**ПРОЕКТ**

**УСТАВ УТВЕРЖДЕН**

Собранием учредителей

(протокол № 02 от 12 июля 2007 года)

**с изменениями и дополнениями, принятыми**

Общим собранием

23 апреля 2009 года (протокол № 5/1)

**НОВАЯ РЕДАКЦИЯ УСТАВА УТВЕРЖДЕНА**

Общим собранием членов Регионального

объединения работодателей «Союз промышленников

и предпринимателей Санкт-Петербурга»

(протокол № от 23 апреля 2015 года)

**У С Т А В**

**СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**(РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)**

Санкт-Петербург

2015 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Союз промышленников и предпринимателей Санкт – Петербурга (Региональное объединение работодателей) (далее – Союз) является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединениях работодателей", иными нормативными правовыми актами.

* 1. Союз является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе объединениями работодателей, работодателями, иными некоммерческими организациями, объединяющими субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющими свою деятельность на территории Санкт – Петербурга.

Сведения о Союзе вносятся в государственный реестр объединений работодателей.

* 1. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединениях работодателей", иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.
  2. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом и его членами.
  3. Полное официальное наименование Союза:

на русском языке – Союз промышленников и предпринимателей Санкт – Петербурга (Региональное объединение работодателей);

на английском языке -“Saint Petersburg Union of Industrialists and Entrepreneurs ”(Regional Employer’s Association);

* 1. Сокращенное официальное наименование Союза на русском языке – РОР СПП СПб.

Сокращенное официальное наименование Союза на английском языке – REA SPP SPb.

Союз обладает исключительным правом использования своего

наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.7. Место нахождения Союза: Россия, 191060, Санкт-Петербург, Смольный проезд, дом 1, литер Б.

По месту нахождения Союза располагается единоличный исполнительный орган Союза, а также находятся документы Союза, подлежащие постоянному хранению.

1. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА
   1. Союз является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на добровольном членстве работодателей и их объединений, иных организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности, которые осуществляют свою деятельность на территории не менее половины административных районов Санкт – Петербурга.
   2. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.
   3. Союз является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между своими членами.
   4. Союз имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

* 1. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.
  2. Союз может осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

* 1. Союз вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Союз был создан, и если это соответствует таким целям.
  2. Союз имеет печать с полным наименованием Союза на русском языке.

Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

* 1. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.
  2. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.
  3. Союз создан без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА

* 1. Предметом деятельности Союза является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.
  2. Целями Союза являются:

формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности российского бизнеса, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей;

проведение согласованной политики членов Союза , представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей;

участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на региональном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

* 1. Для достижения указанных целей Союз, используя законодательно предоставленные ему права, решает следующие основные задачи:

обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов Союза , а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Союз , и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз , во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;

оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения;

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на отраслевом и региональном уровнях;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Союза;

информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества;

организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Союза;

вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;

участвует в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, в государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;

развивает сотрудничество с российскими и зарубежными объединениями предпринимателей;

направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

принимает участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

участвует в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке генеральных и других Соглашений на региональном уровне, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения;

предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашений на региональном уровне, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах;

участвует в работе Трехсторонней комиссии Санкт – Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанной Комиссии;

осуществляет контроль за выполнением заключенных Союзом Соглашений членами Союза, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

информирует своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах;

распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, семинары и иные мероприятия.

Для достижения своих целей Союз вправе осуществлять иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации.

3.4. Союз обязан

вести коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях Соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

предоставлять своим членам информацию о заключенных Соглашениях и тексты этих Соглашений;

предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

осуществлять контроль за выполнением членами Союза Соглашений, заключенных Союзом и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе регионального соглашения о минимальной заработной плате;

содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

вести Реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз;

исполнять иные предусмотренные уставом Союза обязанности.

4.ЧЛЕНЫ СОЮЗА

4.1. Членами Союза могут быть осуществляющие свою деятельность в Санкт – Петербурге:

* 1. территориальные объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей ,
  2. некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;
  3. работодатели - юридические и физические лица, в том числе некоммерческие организации.

4.2. Решение о приеме в Союз новых членов принимает Президиум Союза.

4.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза является письменное заявление работодателей и их объединений на имя Президента Союза, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления Союза.

Вступающий в члены Объединения обязан предоставить необходимые для оформления членства в Объединении документы и информацию, перечень которых устанавливается Объединением.

4.4. Кандидат принимается в члены Союза после внесения вступительного членского взноса.

4.5.Членство в Союзе прекращается в случаях:

выхода из Союза;

исключения из Союза;

прекращения деятельности юридического лица – члена Союза вследствие ликвидации или реорганизации.

При прекращении членства в Союзе имущество, внесенное в Союз лицом, прекратившем членство в Союзе, в том числе членские взносы, не возвращается.

Прекращение членства в Союзе не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

При прекращении членства в Союзе в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения членства в Объединении считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

4.6.Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя Президента Союза не позднее чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

4.7.Член Союза может быть исключен из Союза по решению Президиума Союза в случаях:

1) несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;

2) если его деятельность противоречит целям и задачам Союза;

3) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;

4) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Союзом Соглашениями;

5) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.8. Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.9. Союз ведет Реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз.

4.10.Союз обязан представить выписку из Реестра членов Союза по письменному запросу членов Союза.

4.11.Члены Союза обязаны своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

4.12.Члены входящих в Союз объединений работодателей учитываются в качестве ассоциированных членов Союза в порядке, определяемом Президиумом Союза.

4.13. За успешную деятельность, связанную с реализацией целей и задач Союза, члены Союза , а также граждане и организации, оказывающие активное содействие в деятельности Союза, могут быть удостоены благодарности и иного поощрения со стороны Союза.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

* 1. Член Союза имеет право:

участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;

предлагать кандидатуры в органы Союза, в том числе через своих полномочных представителей;

обращаться в органы Союза по любым вопросам, относящимся к его деятельности;

вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, относящиеся к деятельности Союза; участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;

участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Союза полномочиями, от имени Союза в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Союза;

получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза;

принимать участие в исследованиях, программах и проектах Союза, использовать их результаты на условиях, определяемых органами управления Союза;

дополнительно финансировать деятельность Союза;

свободно выходить из Союза;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

* 1. Член Союза обязан:

выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза;

соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе;

активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений;

представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

представлять Союзу сведения, необходимые для ведения Реестра членов Союза в порядке и объеме, установленном Союзом;

вносить членские взносы в размере и способом, которые установлены в порядке, утвержденном Общим собранием членов Союза;

не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Союза;

информировать Союз о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Союза, предусмотренным настоящим Уставом;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

Члены Союза, являющиеся объединениями работодателей, обязаны представлять Союзу сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем реестре членов объединения работодателей.

5.3. За нарушение или невыполнение членом Союза уставных обязанностей к нему могут применяться в порядке, установленном решениями органов управления Союза, меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом.

1. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА
   1. Органами управления Союза являются:

6.1.1 Общее собрание;

6.1.2. Президиум Союза;

6.1.3. Президент Союза.

6.2. По решению Общего собрания в Союзе образуется контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия.

6.3. В целях обеспечения деятельности органов управления Союза и организации выполнения принятых ими решений образуется Исполнительная дирекция.

6.4. Работу Исполнительной дирекции Союза организует генеральный директор.

6.5. Бюджет Союза утверждается Президиумом Союза по представлению Исполнительной дирекции.

1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ СОЮЗА
   1. Высшим органом управления Союза является Общее собрание членов Союза (далее – Общее собрание).
   2. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.
   3. Внеочередное Общее собрание проводится по решению Президиума на основании его собственной инициативы, по требованию Президента или не менее чем одной трети членов Союза от общего числа членов Союза.
   4. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:
2. утверждение Устава Союза, внесение в него изменений и дополнений;
3. определение приоритетных направлений деятельности Союза;
4. определение принципов формирования и использования имущества Союза;
5. избрание сроком на пять лет, досрочное освобождение Президента по представлению Президиума;
6. избрание членов Президиума, досрочное прекращение полномочий президиума;
7. утверждение положения о Контрольно – ревизионной комиссии;
8. избрание членов Контрольно – ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий;
9. рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Союза и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии, утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности;
10. назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза;
11. принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, а также об участии Союза в других юридических лицах;
12. принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Союза;
13. рассмотрение и утверждение долгосрочных планов и программ Союза;
14. принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество;
15. реорганизация и ликвидация Союза;
16. иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания настоящим Уставом.
    1. Проект повестки дня Общего собрания разрабатывается и утверждается Президиумом, который вправе включать вопросы в проект повестки дня Общего собрания на основании собственной инициативы или по требованию членов Союза, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа его членов. Такое требование должно быть получено не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до дня проведения Союза.
    2. На Общем собрании председательствует Президент.
    3. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Союза.
    4. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов Союза, присутствующих на Общем собрании.

Решения Союза по вопросам, указанным в подпунктах 1 - 3 и 14 пункта 7.4 настоящего Устава принимаются квалифицированным большинством в две трети голосов делегатов, присутствовавших на Общем собрании.

7.10. Голосование на Общем собрании может проводиться путем открытого либо по решению Общего собрания - тайного голосования.

7.11. Подсчет голосов на Общем собрании осуществляет счетная комиссия, избираемая Общим собранием по предложению Президента. В состав счетной комиссии не могут входить члены Контрольно – ревизионной комиссии.

7.12. Общее собрание может проводиться в форме совместного присутствия либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная формы). Форма проведения определяется Президиумом Союза.

8. ПРЕЗИДИУМ СОЮЗА

8.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Союза является Президиум Союза.

8.2. Президиум Союза осуществляет общее руководство деятельностью в период между Общими собраниями.

8.3. Президиум Союза подотчетен Общему собранию.

8.4. К компетенции Президиума относятся:

8.4.1. Утверждение бюджета ( финансового плана) Союза и отчета о его исполнении, внесение в него изменений;

8.4.2. Созыв Общего собрания, определение формы проведения Общего собрания и утверждение его повестки дня;

8.4.3. Представление Общему собранию кандидатуры Президента Союза;

8.4.4. Организация и координация выполнения решений Общего собрания;

8.4.5. Прием и исключение членов Союза;

8.4.6. Рассмотрение наиболее значимых вопросов осуществления экономической деятельности в регионе и в российской федерации с участием представителей органов государственной власти, общественных организаций;

8.4.7. Рассмотрение и утверждение позиции Союза по основополагающим вопросам реализации его целей и задач;

8.4.8. Принятие решений о заключении соглашений с органами государственной власти, общественными организациями, объединениями работодателей, иными некоммерческими организациями, объединяющими предпринимателей;

8.4.9. Утверждение нормативных документов, регламентирующих деятельность Исполнительной дирекции Союза;

8.4.10. Утверждение Положений о филиалах и представительствах Союза;

8.4.11. Представление Общему собранию предложений об участии в других организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и т.п.);

8.4.12. Назначение вице-президентов Союза, сроком на пять лет, досрочное прекращение их полномочий;

8.4.13. Внесение на рассмотрение и утверждение Общему собранию членов Союза долгосрочных программ и проектов, основных направлений деятельности Союза;

8.4.14. Образование Исполнительной дирекции Союза: утверждение штатного расписания, назначение и освобождение от должности Генерального директора Исполнительной дирекции;

8.4.15. Создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Союза и утверждение положений о них;

8.4.16. Утверждение условий трудового договора с Президентом Союза и генеральным директором Исполнительной дирекции Союза;

8.4.17. Утверждение Положения о Реестре членов Союза.

8.4.18. Иные вопросы, отнесенные к компетенции Президиума настоящим Уставом.

8.5. Количественный состав Президиума определяется Общим собранием.

8.6. Члены Президиума Союза избираются Общим собранием сроком на пять лет. Общее собрание членов Союза вправе досрочно прекратить полномочия Президиума Союза или отдельных членов Президиума.

8.7. По решению Общего собрания в состав Президиума могут быть введены представители органов государственной и законодательной власти Санкт-Петербурга, профессиональных союзов и их объединений, некоммерческих организаций. Общее число таких представителей не может составлять более 15 процентов от числа членов Президиума.

8.8. Председателем Президиума Союза по должности является Президент Союза, который организует работу Президиума и ведет его заседания, организует ведение протокола. При отсутствии Председателя Президиума его функции выполняет член Президиума Союза в соответствии с решением членов Президиума Союза, присутствующих на заседании.

8.9. Заседания Президиума проводятся не реже одного раза в три месяца. По требованию не менее десяти процентов членов Президиума Союза Президент обязан провести заседание Президиума в срок не более двух недель с даты получения требования о созыве Президиума в письменном виде, с указанием Повестки дня.

8.10. Заседания Президиума Союза правомочны в случае присутствия на нем более половины членов Президиума.

8.11. Президиум Союза принимает решения большинством голосов членов Президиума, присутствующих на заседании Президиума при наличии кворума. Форма голосования определяется Президиумом Союза.

8.12. Передача права голоса члена Президиума иному лицу, в том числе члену Президиума, не допускается.

8.13. В случае ненадлежащего исполнения членом Президиума возложенных на него обязанностей, Президиум вправе досрочно прекратить полномочия такого члена Президиума.

При досрочном выбытии члена Президиума, в том числе вследствие досрочного прекращения его полномочий, Президиум вправе своим решением избрать на вакантное место нового члена, который подлежит утверждению в качестве члена Президиума на ближайшем Общем собрании членов Союза. Вновь избранный член Президиума приобретает соответствующие права и обязанности с момента его избрания

9. Президент и вице-президенты союза

9.1. Руководство Союза осуществляют Президент и Вице-президенты Союза в соответствии с их компетенцией.

9.2. Единоличным исполнительным органом Союза является Президент Союза. Президент осуществляет текущее руководство деятельностью Союза в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Общего собрания и Президиума Союза. Президент подотчетен Общему собранию и Президиуму Союза.

9.3. Президент избирается Общим собранием по представлению Президиума Союза на пять лет, если иной срок не установлен решением Общего собрания. Кандидатуру Президента Союза на рассмотрение Общего собрания выносит Президиум Союза.

9.3.1. Контракт с Президентом Союза от имени Союза, на условиях, утвержденных Президиумом Союза, подписывает один из членов Президиума, уполномоченный на это решением Президиума Союза.

9.4. Президент Союза:

9.4.1. Без доверенности действует от имени Союза в отношениях с членами Союза, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;

9.4.2. Организует исполнение решений Общего собрания и Президиума Союза, выполнение планов деятельности Союза, работу вице-президентов, Президиума Союза;

9.4.3. Координирует работу постоянно действующих или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов Союза;

9.4.4. Координирует деятельность Президиума и Исполнительной дирекции Союза;

9.4.5. Председательствует на Общих собраниях и на заседаниях Президиума Союза;

9.4.6. Наделяет своих представителей, оформляя соответствующие доверенности от имени Союза, полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, на участие в деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, примирительных комиссий, в трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также на участие в других органах, формируемых в рамках социального партнерства работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления;

9.4.7. Открывает в банках, иных кредитных организациях, расчетные и иные счета Союза, выдает доверенности, подписывает финансовые документы;

9.4.8. Представляет на утверждение Президиума кандидатуры вице-президентов и генерального директора Исполнительной дирекции Союза;

9.4.9. Заключает контракт с Генеральным директором Исполнительной дирекции на условиях, утвержденных Президиумом Союза;

9.4.10. Представляет на утверждение Общего собрания отчет о работе Президиума;

9.4.11. Выносит на утверждение Президиума Союза предложения о ходатайствах в установленном порядке по награждению членов Союза государственными знаками отличия или по присвоению почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;

9.4.12. Осуществляет иные полномочия, которые не отнесены к компетенции других органов управления Союза.

9.5. Количество вице-президентов, в том числе первых вице-президентов, Союза определяется решением Президиума Союза.

9.6. Вице-президенты Союза назначаются на должность и освобождаются от должности Президиумом по предложению Президента Союза.

9.7. Определение компетенции и распределение обязанностей между вице-президентами Союза утверждает Президиум Союза по предложению Президента Союза. Одновременно утверждается кандидатура первого вице-президента, который во время отсутствия Президента исполняет его обязанности.

10. контрольно-ревизионный орган союза

10.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Союза, расходованием и сохранностью денежных средств и имущества осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия, члены которой избираются Общим собранием сроком на пять лет. Количественный состав Контрольно-ревизионной комиссии устанавливает Общее собрание.

10.2. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза, утверждаемого Общим собранием.

10.3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Президиума союза, а также занимать должности в Исполнительной дирекции.

10.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, по поручению Общего собрания, Президента Союза, Президиума Союза или членов Союза, составляющих не менее десяти процентов от общего его числа членов.

10.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от руководящих органов Союза и должностных лиц Исполнительной дирекции предоставления необходимой информации и документов.

10.6. В случае необходимости при проведении контроля финансово-хозяйственной деятельности Контрольно-ревизионная комиссия может привлекать независимые аудиторские фирмы.

10.7. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Президиумом Союза и утверждаются Общим собранием его членов.

10.8. Контрольно-ревизионная комиссия обязана потребовать созыва внеочередного Общего собрания членов Союза, если возникла угроза существенным интересам Союза или выявлены злоупотребления должностных лиц

11. Исполнительная дирекция Союза

11.1. Исполнительная дирекция Союза – это хозяйственный орган, который обеспечивает организационную, хозяйственную, финансовую стороны деятельности Союза.

11.2. Положение об Исполнительной дирекции Союза, ее штатное расписание утверждает Президиум Союза по представлению Президента Союза.

11.3. Возглавляет Исполнительную дирекцию Генеральный директор, который назначается на должность Президиумом Союза по представлению Президента Союза. Контракт с Генеральным директором подписывает от имени Союза Президент Союза.

11.4. Генеральный директор Исполнительной дирекции является первым вице-президентом Союза.

11.5. Генеральный директор осуществляет руководство деятельностью Исполнительной дирекции и наделяется в соответствии с законодательством Российской Федерации всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи.

11.6. Генеральный директор

11.6.1. Составляет проект штатного расписания Исполнительной дирекции и представляет его на согласование Президенту Союза и на утверждение Президиуму союза; после утверждения обеспечивает соблюдение штатного расписания;

11.6.2. Составляет проект бюджета Союза и отчет о его исполнении и представляет на утверждение Президиуму Союза;

11.6.3. В отношении работников Исполнительной дирекции осуществляет прием на работу и увольнение, назначение на должность и освобождение от должности, поощряет отличившихся, налагает дисциплинарные взыскания;

11.6.4. Издает приказы, распоряжения и другие акты по вопросам, входящим в его компетенцию, обязательные для работников Исполнительной дирекции;

11.6.5. Распоряжается имуществом Союза, в том числе совершает сделки (одну или несколько взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляет менее 30 % балансовой стоимости активов Союза по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок);

подписывает финансовые документы;

11.6.6. Организует ведение бухгалтерского и налогового учета и отчетности;

11.6.7. Решает все другие вопросы текущей деятельности Союза, которые не отнесены к компетенции органов управления Союза.

11.7. Генеральный директор подотчетен Президиуму и Президенту Союза.

11.8. Исполнительная дирекция Союза ведет Реестр членов Союза согласно Положению, утвержденному Президиумом Союза.

12. Имущество Союза

12.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

12.2. Источниками формирования имущества Союза являются:

* членские взносы;
* добровольные имущественные взносы и пожертвования;
* выручка от реализации товаров, работ, услуг;
* дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
* доходы, получаемые от собственности Союза;
* другие, не запрещенные законом поступления.

12.3. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

12.4. Союзом установлены следующие виды членских взносов:

12.4.1. Вступительный членский взнос;

12.4.2. Ежегодный членский взнос;

12.4.3. Целевой взнос.

12.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Размер вступительных и ежегодных членских взносов, а также размер и порядок внесения целевых взносов определяются Общим собранием членов Союза. Им же могут устанавливаться размер и порядок внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Союза и иных существенных условий.

12.6. При выходе либо исключении члена из Союза, внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

12.7. Предварительному согласованию с Президиумом Союза подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляют более 30 % балансовой стоимости активов Союза по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

12.8. Заинтересованность в совершении Союзом тех или иных действий с имуществом Союза, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Союза.

Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются: Президент, Вице-президенты, члены Президиума Союза, Генеральный директор Исполнительной дирекции Союза, члены Контрольно-ревизионной комиссии, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для Объединения, потребителями производимой Союзом продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Союзом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Союза.

12.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Союза или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Под термином «возможности Союза» понимаются принадлежащие Союзу имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Союза, имеющая для него ценность.

12.10. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Союз, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Союза в отношении существующей или предполагаемой сделки:

* оно обязано сообщить о своей заинтересованности Президиуму Союза до момента принятия решения о заключении сделки;
* сделка должна быть одобрена Президиумом Союза.

Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Союзом сделок, в которых имеется их заинтересованность.

12.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

12.12. Заинтересованное лицо несет перед Союзом ответственность в размере убытков, причиненных им Союзу. Если убытки были причинены Союзу несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Союзом является солидарной.

13. филиалы и представительства союза

13.1. Союз вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

13.2. Филиалы и представительства Союза осуществляют деятельность от имени Союза в пределах возложенных на них функций.

13.3. Филиалы и представительства Союза не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Союза и действуют на основании утвержденных Положений.

13.4. Место нахождения филиала и представительства Союза определяется решением Президиума Союза о его создании.

13.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Союза.

13.6. На момент регистрации Союз филиалов и представительств не имеет.

14. Реорганизация и ликвидация союза

14.1. Союз может быть реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация Союза может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения и выделения.

14.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

14.3. При реорганизации Союза к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Союза в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

14.4. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

14.5. Общее собрание, принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза.

14.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

14.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

14.8. При ликвидации Союза документы по личному составу сотрудников исполнительной дирекции передаются на хранение в архивные учреждения Санкт – Петербурга.

15. заключительные положения

15.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Союза.

15.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

15.3. Учредители Союза с момента государственной регистрации Союза приобретают статус членов Союза. Решения собрания учредителей Союза имеют силу решений Общего собрания членов Союза.

15.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации